



## GUVERNUL ROMÂNIEI

### ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr.95/2002 privind industria de apărare

Ținând seama de necesitatea realizării obiectivelor de restructurare și privatizare a societăților comerciale din industria de apărare, care impune luarea unor măsuri imediate de redresare economico-financiară care să conducă la eliminarea în perioada 2004-2007 a pierderilor și eficientizarea, pe termen lung, a activității acesteia,

Luând în considerare faptul că majoritatea agenților economici din industria de apărare sunt localizați în zone monoindustriale, iar personalul disponibilizat în cadrul politicii de susținere a restructurării și accelerării procesului de privatizare a industriei de apărare nu are posibilități de recalificare și de ocupare a altor locuri de muncă,

Se impune luarea unor măsuri imediate, extraordinare, pentru a permite protejarea forței de muncă din industria de apărare care urmează să fie disponibilizată,

În temeiul art.115 alin.(4) din Constituție, republicată,

**Guvernul României adoptă prezenta ordonanță de urgență:**

**Articol unic.** - Ordonanța de urgență a Guvernului nr.95/2002 privind industria de apărare, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.463 din 28 iunie 2002, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.44/2003, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:

#### **1. Articolul 12 se modifică și va avea următorul cuprins:**

**Art.12.** – Salariații ale căror contracte individuale de muncă încetează prin concedieri colective în baza programelor de restructurare aprobate ca urmare a privatizării și a reorganizării unităților din industria de apărare, beneficiază de următoarele drepturi:

a) la momentul concedierii, de o sumă egală cu de două ori salariul mediu net pe economie comunicat de Institutul Național de Statistică pentru luna anterioară celei în care se efectuează concedierea;

b) plăți compensatorii lunare, stabilite la nivelul salariului mediu net pe economie comunicat de Institutul Național de Statistică pentru luna anterioară celei în care se efectuează concedierea colectivă;

c) indemnizație de șomaj, stabilită potrivit reglementărilor legale în vigoare;

d) venit lunar de completare.”

## **2. Articolele 12<sup>1</sup> - 12<sup>5</sup> se modifică și vor avea următorul cuprins:**

“Art.12<sup>1</sup>. - (1) Plățile compensatorii se acordă lunar începând cu luna următoare celei în care s-a efectuat concedierea, în numărul prevăzut în contractul colectiv de muncă valabil la data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență, dar nu mai mult decât următoarele cantumuri, diferențiate în funcție de vechimea în muncă a persoanelor concediate, astfel:

a) 6 salarii medii nete, pentru salariații cu o vechime în muncă de până la 5 ani;

b) 8 salarii medii nete, pentru salariații cu o vechime în muncă cuprinsă între 5 ani și 15 ani;

c) 10 salarii medii nete, pentru salariații cu o vechime în muncă cuprinsă între 15 ani și 25 de ani;

d) 12 salarii medii nete, pentru salariații cu o vechime în muncă de peste 25 de ani.

(2) Persoanele prevăzute la art.12 nu au dreptul la plăți compensatorii acordate în condițiile prezentei ordonanțe de urgență dacă au primit aceste drepturi conform contractului colectiv de muncă de la unitatea care i-a concediat.

Art.12<sup>2</sup>. - (1) Venitul lunar de completare se stabilește o dată cu indemnizația de șomaj și este egal cu diferența dintre salariul individual mediu net pe ultimele 3 luni înainte de concediere, calculat pe baza elementelor din contractul individual de muncă, dar nu mai mult decât salariul mediu net pe economie comunicat de Institutul Național de Statistică pentru luna anterioară celei în care a avut loc concedierea, și nivelul indemnizației de șomaj.

(2) Venitul de completare se acordă lunar, pe perioadele următoare:

a) 20 de luni, pentru salariații care au o vechime în muncă de până la 15 ani;

b) 22 de luni, pentru salariații care au o vechime în muncă cuprinsă între 15 ani și 25 de ani;

c) 24 de luni, pentru salariații care au o vechime în muncă de peste 25 de ani.

(3) Nu beneficiază de venit de completare persoanele care nu îndeplinesc condițiile prevăzute de lege pentru stabilirea indemnizației de șomaj.

Art.12<sup>3</sup>. - (1) Indemnizația de șomaj și venitul de completare stabilite, în condițiile legii, pentru persoanele prevăzute la art.12 se suspendă pe perioada acordării plăților compensatorii, se recalculează și se pun în plată începând cu prima lună după expirarea perioadei de acordare a plăților compensatorii.

(2) Venitul de completare recalculat se stabilește, după caz, astfel:

a) pentru persoanele al caror salariu individual mediu net pe ultimele 3 luni inainte de concediere, calculat potrivit art. 12<sup>2</sup> alin. (1), este mai mic decat salariul mediu net pe economie comunicat de Institutul National de Statistica pentru luna anterioara celei in care a avut loc concedierea se stabileste ca diferenta intre acest salariu individual mediu net, majorat cu indicele de crestere a salariului mediu net pe economie comunicat de Institutul National de Statistica pentru luna anterioara celei in care a expirat perioada de acordare a platilor compensatorii fata de cel comunicat pentru luna anterioara celei in care a avut loc concedierea si nivelul indemnizatiei de somaj;

b) pentru persoanele al caror salariu individual mediu net pe ultimele 3 luni inainte de concediere, calculat potrivit art. 12<sup>2</sup> alin. (1), este mai mare decat salariul mediu net pe economie comunicat de Institutul National de Statistica pentru luna anterioara celei in care a avut loc concedierea se stabileste ca diferenta intre salariul mediu net pe economie comunicat de Institutul National de Statistica pentru luna anterioara celei in care a expirat perioada de acordare a platilor compensatorii si nivelul indemnizatiei de somaj.

(3) Dupa expirarea perioadei prevazute de lege pentru acordarea indemnizatiei de somaj, persoanele prevazute la art.12 beneficiaza de un venit de completare egal cu salariul individual mediu net pe ultimele 3 luni inainte de concediere sau, dupa caz, cu salariul mediu net pe economie comunicat de Institutul National de Statistica pentru luna anterioara concedierii, recalculat in functie de indicele de crestere a salariului mediu net pe economie comunicat de Institutul National de Statistica pentru luna anterioara celei in care a expirat perioada de acordare a platilor compensatorii fata de cel comunicat pentru luna anterioara celei in care a avut loc concedierea.

(4) Daca in perioada de acordare a platilor compensatorii intervin situatii de natura celor prevazute la art.44 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, cu modificarile si completarile ulterioare, dreptul la indemnizatia de somaj stabilita inceteaza, potrivit legii, platile compensatorii se acorda, in continuare, lunar, pana la achitarea integrala a sumelor prevazute la art.12<sup>1</sup> alin. (1), urmand ca dupa expirarea perioadei de acordare a platilor compensatorii sa se acorde venitul de completare in conditiile prevazute la art. 12<sup>2</sup>.

(5) Daca in perioada de acordare a indemnizatiei de somaj intervin situatii de natura celor prevazute la art.44 si art.45 din Legea nr. 76/2002, cu modificarile si completarile ulterioare, venitul de completare se acorda in cuantumul prevazut la alin.(2) pana la expirarea perioadei prevazute la art. 12<sup>2</sup> alin. (2).

(6) Daca in perioada acordarii venitului de completare prevazut la alin.(3) persoanele se incadreaza in munca sau se pensioneaza, conform legii, beneficiaza pana la expirarea perioadei prevazute la art.12<sup>2</sup> alin.(2) de venit de completare in cuantumul prevazut la alin.(2)."

Art. 12<sup>4</sup> – Sumele necesare pentru acordarea drepturilor prevazute la art.12 se suporta din bugetul asigurarilor pentru somaj, dupa cum urmeaza:

a) sumele pentru acordarea drepturilor prevazute la art.12 lit. a), c) si d) de la articolul <<Indemnizatii de somaj>>;

b) sumele pentru acordarea plăților compensatorii prevăzute la art.12 lit.b) de la articolul <<Plăți compensatorii>>.

Art.12<sup>5</sup>. – (1) Suma acordată la momentul concedierii, plățile compensatorii, precum și veniturile de completare, prevăzute de prezenta ordonanță de urgență, sunt exceptate de la plata contribuțiilor către bugetul asigurărilor sociale de stat și către Fondul național unic de asigurări sociale de sănătate.

(2) Plățile compensatorii și veniturile de completare au același regim de impozitare ca și indemnizația de șomaj.

(3) Persoanele beneficiare de plăți compensatorii și de venit de completare, potrivit prevederilor prezentei ordonanțe de urgență, sunt asigurate în sistemul asigurărilor sociale de sănătate în perioada acordării acestor drepturi.

(4) Perioada acordării plăților compensatorii și a venitului de completare, potrivit prevederilor prezentei ordonanțe de urgență, constituie stagiul de cotizare în sistemul public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale.

(5) Venitul asigurat, utilizat la stabilirea drepturilor prevăzute de Legea nr.19/2000 privind sistemul public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale, cu modificările și completările ulterioare, este, după caz:

a) pentru perioada de acordare a plăților compensatorii, egal cu plățile compensatorii lunare stabilite potrivit prevederilor art.12 lit.b);

b) pentru perioada de acordare a venitului de completare, egal cu venitul de completare recalculat potrivit prevederilor art.12<sup>3</sup> alin.(3)."

**3. După articolul 12<sup>5</sup> se introduc trei noi articole, art.12<sup>6</sup> – 12<sup>8</sup>, cu următorul cuprins:**

“Art.12<sup>6</sup>. - (1) Pot beneficia de prevederile prezentei ordonanțe de urgență numai persoanele concediate în condițiile art.12, care au contracte individuale de muncă pe durată nedeterminată încheiate până la data de 1 ianuarie 2004.

(2) Persoanele prevăzute la alin.(1) beneficiază o singură dată de plățile compensatorii și de venitul de completare prevăzute de prezenta ordonanță de urgență.

(3) Plățile compensatorii și venitul de completare sunt drepturi cu caracter personal și încetează la data decesului beneficiarului.

(4) Nu beneficiază de venit de completare persoanele prevăzute la alin.(1) care se reîncadrează în muncă la societățile comerciale cu capital majoritar de stat, de la data reîncadrării.

Art.12<sup>7</sup>. - (1) Venitul de completare prevăzut la art.12<sup>3</sup> alin.(1) și la art.12<sup>3</sup> alin.(2) se modifică o dată cu recalcularea indemnizației de șomaj, ca urmare a modificării salariului minim brut pe țară.

(2) Prevederile alin.(1) sunt aplicabile și în cazurile în care dreptul persoanei la indemnizație de șomaj încetează sau se suspendă și aceasta beneficiază exclusiv de venitul de completare.

Art.12<sup>8</sup>. - Sumele acordate în condițiile prezentei ordonanțe de urgență, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, cu titlul de plăți compensatorii, vor fi recuperate de la agenții economici din industria de apărare, în limita unei cote de 20% din sumele încasate din închirieri, vânzări de active și vânzări de participații la capitalul social al societăților comerciale."



**Contrasemnează:**

Ministru de stat,  
ministrul economiei și comerțului  
**Dan Ioan Popescu**

Ministrul muncii, solidarității sociale și familiei  
**Elena Dumitru**

Ministrul finanțelor publice  
**Mihai Nicolae Tănăsescu**

București, 15 aprilie 2004  
Nr. 22